

**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «САПОРТ ХЕРСОН»**

*Юридична адреса: 03035, м. Київ, провулок Ярослава Хомова, буд. 14 А.
Код ЄДРПОУ 44834913*

НАКАЗ

«10» 02 2024 р.

м. Київ

№ 9

**Про затвердження Політики
про конфлікт інтересів
Благодійної організації «Благодійний фонд
«Сапорт Херсон»**

Відповідно до статуту Благодійної організації «Благодійний фонд
«Сапорт Херсон»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику про конфлікт інтересів Благодійної організації «Благодійний фонд «Сапорт Херсон»
2. Призначити відповідальною особою голову фонду Нісара Ахмада
3. Голові фонду ознайомити працівників фонду з усіма положеннями
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за головою фонду

**Голова Благодійної організації
«Благодійний фонд «САПОРТ ХЕРСОН»**

Нісар АХМАД





БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «САПОРТ ХЕРСОН»
Юридична адреса: 03035, м. Київ, провулок Ярослава Хомова, буд. 14
А.
Код ЄДРПОУ 44834913, e-mail: sup.kherson22@gmail.com

CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITABLE FOUNDATION «SUPPORT KHERSON»

Legal address: Yaroslav Khomov lane, 14 A, Kyiv, 03035
Code 44834913, e-mail: sup.kherson22@gmail.com

Політика про конфлікт інтересів Благодійної організації «Благодійний фонд «Сапорт Херсон»

| Загальні відомості про документ | |
|--|--|
| Версія документа | Версія 1 |
| Перелік посад (осіб), кого стосується цей документ | Працівники та волонтери БО «БФ «Сапорт Херсон» |
| Документ затверджено (посада, ПІБ) | Голова БО «БФ «Сапорт Херсон» Нісар Ахмад |
| Дата затвердження документу | 10.02.2024 |
| Період перегляду документу | за необхідністю, згідно вимог законодавства |

Голова Благодійної організації
«Благодійний фонд «САПОРТ ХЕРСОН»

Нісар АХМАД

10.02.2024



1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про конфлікт інтересів БО БФ “САПОРТ ХЕРСОН” (далі – Організація) розроблено у відповідності до Статуту Організації, інших внутрішніх документів та чинного законодавства України.
2. Положення визначає політику Організації щодо визначення, виявлення, управління, запобігання та розкриття потенційних або дійсних конфліктів інтересів.
3. Політика Організації направлена на встановлення належного регулювання та контролю над процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів; встановлення стандартів та вимог, які є обов’язковими для всіх членів Наглядової ради, Голови Організації, та учасників Організації.
4. Голова Організації, члени Наглядової Ради, учасники Організації зобов’язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити або загрожувати конфліктом інтересів, або можуть вплинути на неупередженість та незалежність при розгляді та прийнятті рішень на користь та в інтересах Організації.

2. ВИЗНАЧЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її повноваженнями, наявність якої може вплинути на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих їй представницьких повноважень.

Види конфліктів:

- Дійсний
- Можливий

2. Конфлікт інтересів існує за умов, що:

зовнішній інтерес впливає або може вплинути на судження або дії учасника Організації у ході його професійної діяльності;

приватні інтереси суперечать (чи здаються такими, що суперечать) чи втручаються будь-яким чином в інтереси Організації.

Конфлікт інтересів може набувати різних форм, він переважно виникає, коли член Наглядової Ради, Голова Організації, що це може призвести до прямих чи опосередкованих фінансових прибутків такої особи або його родини, або його

партнерів чи третіх осіб, або надання невідповідних/неналежних переваг третім особам зі шкодою для Організації.

3. Конфлікт інтересів не обов'язково обмежується фінансовими можливостями/перспективами чи перевагами, він також може бути спричинений як фінансовими вигодами (грошовими, іншими матеріальними вигодами) так і нефінансовими (вигодами, які неможливо оцінити), наприклад репутаційний ріст.

3. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО ВИЯВЛЕННЯ ТА РОЗКРИТТЯ ПОТЕНЦІЙНОГО АБО ІСНУЮЧОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. Члени Наглядової Ради, Голова Організації та учасники Організації повинні своєчасно повідомляти про наявність у них потенційного або існуючого конфлікту інтересів стосовно будь-якого рішення, яке розглядається або планується до розгляду Організацією.

2. Учасники Організації повинні завчасно повідомити про можливий конфлікт інтересів членів Наглядової Ради. У свою чергу члени Наглядової ради Організації повинні повідомити про можливий конфлікт інтересів Голову Організації.

3. Голова Організації зобов'язаний повідомляти про будь-які наявні чи потенційні конфлікти інтересів або будь-яку причетність, яку вони можуть мати до дійсного чи потенційного контрагента, клієнта, постачальника товарів/послуг або про будь-які інші обставини, що можуть передбачати конкуренцію або суперечливі цілі їхніх особистих інтересів та інтересів Організації.

Якщо Голова Організації не може самостійно вирішити питання конфлікту інтересів, то Голова Організації звертається до Наглядової Ради як дорадчого органу.

Здійснюючи свої повноваження учасники Організації зобов'язані діяти тільки у межах наданих їм повноважень та перед третіми особами поводитися так, щоб не зашкодити діловій репутації Організації та інших працівників.

4. ПРОЦЕДУРИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. При виникненні конфлікту інтересів учасник Організації повинен повідомити про це членів Наглядової Ради, які в свою чергу повідомляють про це Голову Організації, для розгляду відповідного питання.

2. Після повідомлення про можливий конфлікт інтересів Голова Організації та Наглядова Рада розглядає ситуацію у найкоротший можливий термін та зобов'язане прийняти рішення про вчинення даного правочину.

3. У разі недотримання вимог, передбачених цим розділом Положення, особа, заінтересована у вчиненні Організацією правочину, який може викликати конфлікт інтересів, несе відповідальність перед Організацією у розмірі завданих збитків або через інші способи поновлення репутації.

4. Будь-якому учаснику Організації, що мав повідомити, але не повідомив про конфлікт інтересів чи загрозу його виникнення забезпечується можливість надати пояснення такого неповідомлення.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

1. Голова Організації та учасники Організації відповідальні за порушення цього Положення відповідно до Статуту, внутрішніх документів Організації та норм чинного законодавства України.

2. Контроль за дотриманням цього Положення і, зокрема, за процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів здійснюється Головою Організації.

3. Зовнішній контроль здійснюється Наглядовою радою Організації.