

**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «САПОРТ ХЕРСОН»**

*Юридична адреса: 03035, м. Київ, провулок Ярослава Хомова, буд. 14 А.
Код ЄДРПОУ 44834913*

НАКАЗ

“10” 01 2024 р.

м. Київ

№ 8

**Про затвердження Політики
запобігання сексуальної експлуатації та наруги
Благодійної організації «Благодійний фонд
«Сапорт Херсон»**

Відповідно до статуту Благодійної організації «Благодійний фонд
«Сапорт Херсон»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику про запобігання сексуальної експлуатації та наруги Благодійної організації «Благодійний фонд «Сапорт Херсон»
2. Призначити відповідальною особою голову фонду Нісара Ахмада
3. Голові фонду ознайомити працівників фонду з усіма положеннями
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за головою фонду

**Голова Благодійної організації
«Благодійний фонд «САПОРТ ХЕРСОН»**

Нісар АХМАД





БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «САПОРТ ХЕРСОН»

Юридична адреса: 03035, м. Київ, провулок Ярослава Хомова, буд.
14 А.

Код ЄДРПОУ 44834913, e-mail: sup.kherson22@gmail.com

CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITABLE FOUNDATION «SUPPORT KHERSON»

Legal address: Yaroslav Khomov lane, 14 A, Kyiv, 03035

Code 44834913, e-mail: sup.kherson22@gmail.com

Політика запобігання сексуальній експлуатації та наруги Благодійної організації «Благодійний фонд «Сапорт Херсон»

Загальні відомості про документ	
Версія документа	Версія 1
Перелік посад (осіб), кого стосується цей документ	Голова фонду, працівники, волонтери та контрагенти БО «БФ «Сапорт Херсон»
Документ затверджено (посада, ПІБ)	Голова БО «БФ «Сапорт Херсон» Нісар Ахмад
Дата затвердження документу	10.01.2024
Період перегляду документу	за необхідністю, згідно вимог законодавства

Голова Благодійної організації

«Благодійний фонд «САПОРТ ХЕРСОН»
АХМАД



Нісар

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення з Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі (далі – Політика СЕН) Благодійної Фонду «Благодійний фонд «Сапорт Херсон» (далі — Фонд) розроблена та базується відповідно до Конституції України, законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремих статей Кримінального кодексу України, Кодексу про адміністративні правопорушення, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та наруги, Ключових принципів Цільової групи ООН з питань захисту від сексуальної експлуатації та наруги в умовах гуманітарних криз 2002 року та Керівних принципів політики ООН щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі затверджених Міжвідомчим постійним комітетом (IASC) на міжвідомчому форумі гуманітарних партнерів 12 вересня 2019 року.

1.2. Для виконання цілей цієї Політики застосовуються такі визначення:

Сексуальна експлуатація та наруга – отримання матеріальної чи іншої вигоди з використанням примусу іншої особи, в тому числі шляхом зловживання її вразливим становищем, до надання послуг сексуального характеру або до здійснення інших дій сексуального характеру, включно з її використання для заняття проституцією, участі у заходах сексуального характеру, виготовлення порнографічних матеріалів або предметів або звернення і утримання в сексуальному рабстві.

Сексуальна експлуатація – будь-яке зловживання чи спроба зловживання уразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, зокрема, придбання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Предметом обміну сексуальної експлуатації можуть бути:

- продукти харчування, багаточільова грошова допомога, майно, доступ до послуг, навчання, працевлаштування тощо;
- відмова в доступі до допомоги з вимогою отримати сексуальні послуги в обмін на неї;
- використання секс працівників тощо. При сексуальній експлуатації існує обмін на щось.

Сексуальна наруга – означає фізичну дію або загрозу фізичною дією проти статевої недоторканності або із застосуванням сили, або в нерівних умовах, або з примусом. При сексуальній нарузі обмін на щось відсутній. Сексуальна наруга включає в себе неприйнятні дотики та фізичний контакт (з проникненням чи без, із застосування сили чи без), неприємна розмова або дії сексуального характеру, які не містять контактів. Будь-які дії сексуального характеру з залученням дітей є сексуальною наругою.

Сексуальне домагання – будь-які небажані дії сексуального характеру виражені у словесній чи фізичній формі, з метою приниження чи образи особи. Такою поведінкою може оцінюватись інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті та оцінені аналогічно. Такі дії сексуального характеру можуть створювати бар'єри до виконання роботи, або слугувати умовою при працевлаштуванні, як наслідок створюватимуть агресивне та загрозове середовище.

Обвинувачення в сексуальній експлуатації та нарузі – інформування про вчинення діянь сексуальної експлуатації чи наруги, яке після проведення відповідної перевірки було визнано таким, що містить достатньо інформації для ініціації розслідування.

Уповноважені особи – співробітники Фонду, які здійснюють контроль, опрацьовують дані і мають доступ до інформації про будь-які порушення, а також несуть

відповідальність за реєстрацію й подальшу обробку Заяв про дотримання стандартів етики та поведінки.

Бенефіціари – фізичні особи, групи чи Фонду, які отримують відповідну вигоду, прямо чи опосередковано, у рамках реалізації проєктів, програм чи заходів Фонду.

Дитина – будь-яка особа віком до 18 років (незалежно від локальної/регіональної специфіки визначення віку досягнення повноліття).

Підозра – причина виникнення тривоги або занепокоєння, що на певному етапі не є підкріпленими доказами і не визнані правдивими. У контексті сексуальної експлуатації та наруги – підозра та/або чутки, що будь-хто з персоналу Фонду або інші залучені до діяльності Фонду особи або Фонду/структури завдали шкоду.

Захист даних – систематичне вжиття комплексу інституційних, технічних та організаційних заходів з метою захисту права на приватність у контексті збору, зберігання, використання та розкриття персональних даних.

Заходи дисциплінарного стягнення – обмежувальні заходи (санкції), що застосовуються Фондом за результатами проведеного розслідування до особи, яка вчинила відповідне порушення, або були б застосовані у випадку, коли факт вчинення порушення був би підтверджений за результатами розслідування, завершеного після звільнення особи з Фонду.

Персонал – всі співробітники, залучені до діяльності Фонду (оплачуваний персонал, волонтери, контрактні працівники, консультанти, експерти та інші особи, які виконують відповідні функції від імені Фонду, незалежно від виду чи строку дії їхнього договору).

Партнер з імплементації (імплементуючий партнер) – структура, яка підзвітна і несе відповідальність за забезпечення належного використання ресурсів, наданих Фонду, а також за імплементацію та керівництво означеної програми згідно робочого плану. Такими партнерами можуть бути (перелік не обмежується вказаними найменуваннями): учасники Фонду, інші громадські та благодійні Фонду, комерційні структури, фізичні особи-підприємці, консультанти, експерти тощо.

Інформована згода – добровільно надана учасником згода на використання інформації у вказаний спосіб. У випадку необхідності отримати інформовану згоду від дитини слід враховувати вікові особливості цієї категорії – необхідно отримати інформовану згоду також від одного з батьків чи опікуна дитини. Особи з інвалідністю можуть потребувати відповідної підтримки в процесі надання такої згоди з огляду на специфіку наявних порушень. В будь-якому випадку, навіть за умови отримання інформованої згоди, її в будь-який час можливо відкликати. Більш того, особа, яка відповідає за збір інформації, зобов'язана оцінити потенційні наслідки її використання для особистої безпеки надавача та інших залучених до процесу осіб, а також мінімізувати будь-який ризик, пов'язаний із завданням шкоди в результаті використання цієї інформації.

Первинна оцінка – огляд отриманої інформації з метою визначення необхідності ініціації розслідування (чи достатніми є наведені факти для висунення обвинувачення у вчиненні діянь сексуальної експлуатації та наруги) або збору додаткової інформації для прийняття відповідного рішення.

Розслідування – аналітичний процес, що передбачає збір інформації для визначення факту порушення відповідної норми чинного законодавства і у випадку підтвердження порушення – притягнення винних осіб чи організацій до відповідальності.

Порушення – сексуальна наруга, сексуальна експлуатація чи сексуальні домагання.

Повідомлення про обвинувачення – письмове повідомлення, направлене відповідальною структурою визначеній стороні, з вказанням фактів, що є основою для

винесення обвинувачення, та проханням до сторони надати свої коментарі. Зазвичай надсилається в процесі розслідування.

Повідомлення про потенційний інцидент, що включає сексуальну експлуатацію і наругу – надана інформація (заявником чи іншою особою (джерелом) про поведінку, яка може містити ознаки порушення положень Політики СЕН, але потребує перевірки.

Суб'єкт повідомлення / розслідування – особа, дії якої є об'єктом розслідування / повідомлення.

Обґрунтоване повідомлення – під час розслідування було встановлено, що наявні достатні докази для встановлення факту вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги.

Необґрунтоване повідомлення – наявних доказів було недостатньо для того, щоб завершити розслідування чи в процесі розслідування дійшли висновку, що доказів недостатньо для того, щоб встановити факт вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги, з низки причин – це не завжди означає, що обвинувачення було визнано неправдивим.

Політика абсолютної нетерпимості – політика, що встановлює заборону на будь-які прояви сексуальної експлуатації та наруги з боку персоналу Фонду, включно з партнерами з імплементації та визначає обов'язковим притягнення до відповідальності у випадку вчинення таких дій.

1.3. Принципи та стандарти Політики СЕН:

- весь персонал Фонду зобов'язаний створювати та підтримувати середовище в Фонду та поза нею для попередження сексуальної експлуатації та наруги;
- будь-які дії сексуального характеру щодо дітей – осіб, які не досягли 18-річного віку, – заборонені. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;
- обмін сексуальних послуг на гроші, роботу, товари чи послуги (включно з наймом секс-працівників) заборонений;
- заборонено зловживати владою чи повноваженнями з метою вступу у сексуальні стосунки з бенефіціаром;
- персонал Фонду зобов'язаний повідомляти про будь-які підозри щодо сексуальної експлуатації та наруги. Коли у співробітника/-ці Фонду виникають побоювання або підозри в тому, що будь-хто з його колег, робить сексуальну експлуатацію або сексуальну наругу, він/вона повинен доповісти про такі побоювання за встановлення каналами інформування;
- сексуальна експлуатація та наруга — це грубі порушення, що є підставою для звільнення.

1.4. Всі форми сексуальної експлуатації та наруги є порушенням прав людини і зловживанням владою над людиною, яка перебуває у вразливій ситуації або підлеглому положенні. Сексуальна експлуатація та наруга може призвести до тривалих, негативних наслідків для постраждалих осіб. Прояви будь якої з форм сексуальної експлуатації та наруги в Фонду підривають її репутацію і негативно впливають на можливість реалізації цілей та завдань Фонду.

1.5. Зловживанням владою над людиною, яка перебуває у вразливій ситуації або підлеглому положенні. Сексуальна експлуатація та наруга може призвести до тривалих, негативних наслідків для постраждалих осіб. Прояви будь якої з форм сексуальної експлуатації та наруги в Фонді підривають її репутацію і негативно впливають на можливість реалізації цілей та завдань Фонду.

1.6. Політика СЕН є базовим документом, який визначає організаційні принципи, стандарти та вимоги щодо запобігання сексуальній експлуатації і наруги, і має обов'язкову чинність для всього персоналу Фонду.

1.7. Політика СЕН визначає принципи, стандарти та процедури, обов'язкові для дотримання персоналом Фонду, які покликані попереджати сексуальну експлуатацію та наругу та реагувати на можливі прояви сексуальної експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів Фонду, інших співробітників та по відношенню до будь-яких представників вразливих груп населення у робочий та позаробочий час співробітників.

1.8. Весь персонал Фонду, залучені експерти, бенефіціари та інші особи, пов'язані з безпосередньою діяльністю Фонду, мають рівні права на неупереджене розслідування та захист без дискримінації за будь-якою ознакою: віку, статі, національності, місця проживання/перебування, раси, сексуальної орієнтації, мови, соціального статусу, майнового стану, релігійних, політичних або інших переконань, стану здоров'я, інвалідності або будь-яких інших ознак.

1.9. В рамках Політики СЕН Фонд зобов'язується створювати в Фонді атмосферу абсолютної нетерпимості до сексуальної експлуатації та наруги, роблячи акцент на профілактиці, інформуванні та навчанні серед персоналу та бенефіціарів.

1.10. Організація гарантує неупереджене розслідування у разі повідомлення про інцидент та притягнення до відповідальності відповідно внутрішніх правил Фонду та чинного законодавства, у разі підтвердженого обвинувачення в сексуальній експлуатації та нарузі.

1.11. Окрім персоналу, принципи та стандарти даної Політики СЕН стосуються також будь-яких осіб, залучених до реалізації діяльності Фонду, в тому числі найманих осіб, партнерських громадських або благодійних організацій, донорських організацій, благодійників, меценатів, імплементуючих партнерів, підрядників, консультантів, волонтерів та інших залучених до діяльності Фонду осіб та організацій/структур.

1.12. Політика СЕН застосовується персоналом Фонду у робочий та не робочий час, під час подорожей, відряджень та будь-якому з видів відпустки.

1.13. Принципи та стандарти Політики СЕН поширюються на співробітників, залучених експертів, волонтерів та інших залучених до Фонду осіб і організацій/структур. Ознайомлення та згода на дотримання Політики СЕН засвідчується підписом кожного члена, працівника, залученого експерта Фонду, зберігається разом з заявою (для учасників Фонду), особистою справою (для співробітників), копіями особистих документів (для інших осіб).

1.14. Текст Політики СЕН розміщується на внутрішньому інформаційному ресурсі Фонду.

1.15. Координує та відповідає за реалізацію Політики СЕН Голова Фонду.

1.16. Контроль за впровадження та реалізацію Політики СЕН здійснює Голова Фонду.

1.17. Політика СЕН Фонду набуває чинності після її затвердження Головою Фонду.

РОЗДІЛ 2. МЕТА ПОЛІТИКИ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ

2.1. Політика СЕН відображає прихильність Фонду високим етичним стандартам, прагнення до вдосконалення культури, та підтримання ділової репутації на належному рівні.

2.2. Організація ставить перед собою мету:

- визначити заходи для попередження випадків сексуальної експлуатації та наруги;
- визначити чіткі механізми для запобігання та інформування про випадки сексуальної експлуатації та наруги;
- встановити обов'язок учасників Фонду, співробітників Фонду, залучених експертів та інших долучених до діяльності Фонду осіб знати і дотримуватися принципів, стандартів і вимог цієї Політики СЕН.

РОЗДІЛ 3. МЕХАНІЗМ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ

3.1. Профілактика є необхідною частиною Політики СЕН, тому Фонд відповідально ставиться до відбору персоналу.

3.2. При прийомі на роботу персонал знайомиться з Політикою СЕН і підписує інформовану згоду з дотримання її положень.

3.3. Фонд не залучає до роботи, партнерства, меценатства, волонтерської чи іншої діяльності осіб, які перебувають або перебували на профілактичному обліку кривдників у органах Національної поліції України; перебувають на обліку в психоневрологічному або наркологічному диспансері; були звільнені з попередніх місць роботи через прояви неетичної поведінки у відношенні до бенефіціарів або колег. Перевірка даних фактів є частиною процедури відбору персоналу Фонду. Якщо такі факти не були встановлені під час відбору персоналу чи початку діяльності з партнерами, але стали відомими в процесі діяльності, Фонд за наявності встановлених фактів припиняє співпрацю з такими особами.

3.4. Організація регулярно проводить інформаційно-просвітницьку роботу із запобігання і попередження сексуальної експлуатації та нарузі з персоналом, залученими експертами бенефіціарами, імплементаючими партнерами, учасниками Фонду шляхом просвітницьких бесід, поширення інформаційних матеріалів та тематичних тренінгів.

3.5. В якості тренінгів з протидії сексуальної експлуатації та наруги Фонд може використовувати наявні сертифіковані програми, які пропонуються агенціями ООН та іншими визнаними міжнародними організаціями.

3.6. Фонд інформує персонал, імплементаючих партнерів та учасників Фонду про наявність механізмів подання повідомлень щодо можливих інцидентів сексуальної експлуатації та наруги.

3.7. При роботі з бенефіціарами Фонд інформує їх про існуючі механізми подання повідомлень про можливі інциденти, пов'язані з сексуальною експлуатацією та наругою.

3.8. При роботі з імплементаючими партнерами, які контактують з бенефіціарами, Фонд також передбачає обов'язкові процедури інформування бенефіціарів про існуючі механізми подання повідомлень щодо можливих інцидентів сексуальної експлуатації та наруги.

3.9 При проведенні моніторингових заходів, уповноважені представники оцінюють інформованість бенефіціарів та імплементаючих партнерів щодо неприпустимості сексуальної експлуатації та наруги та наявності механізмів повідомлень.

РОЗДІЛ 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У РАЗІ ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ПОЛІТИКИ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ

4.1. Фонд застосовує санкції внаслідок доведених порушень положень Політики СЕН. Такими санкціями є розірвання трудового контракту за серйозні порушення, без виплати компенсації. Відповідні положення, які регулюють застосування санкцій, вносяться в усі трудові договори співробітників.

4.2. Фонд має право застосовувати контрактні санкції, зокрема розірвання договорів з імплементаційними партнерами, та розірвання договорів на надання послуг чи постачання товару з постачальниками. Відповідні положення, які регулюють контрактні санкції, вносяться до всіх договорів з постачальниками послуг і товарів.

4.3. У разі доведених обвинувачень на адресу учасників Фонду, Наглядова Рада розглядає та приймає рішення про виключення таких учасників Фонду зі складу Фонду. Відповідні положення, які регулюють санкції, вносяться до Статуту Фонду та договорів про участь.

4.4. При відповіді на запити третіх сторін щодо причин звільнення співробітників чи розірвання стосунків з імплементаційними партнерами та іншими фізичними або юридичними особами, Фонд зобов'язується повідомляти про доведені факти порушень положень Політики СЕН.

4.5. При наявності обґрунтованої підозри про вчинення злочину проти статевої недоторканості або інших злочинів, відповідно до Кримінального кодексу України, Фонд повідомляє про встановлені факти відповідні правоохоронні органи.

РОЗДІЛ 5. ПРОЦЕДУРА ПОВІДОМЛЕННЯ ТА РОЗГЛЯДУ ІНЦИДЕНТІВ ТА ПІДОЗР ЩОДО ВИПАДКІВ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ.

5.1. Повідомлення про інцидент або підозру щодо сексуальної експлуатації та наруги може подавати персонал Фонду, бенефіціари, свідки інциденту або будь-які інші постраждалі від сексуальної експлуатації та наруги.

5.2. Якщо свідком порушень Політики СЕН є співробітники Фонду, то їх обов'язком є негайно повідомити уповноважених осіб. Повідомлення з боку співробітника має бути детальним та включати інформацію, факти або підозри щодо випадку сексуальної експлуатації та наруги, інформацію про постраждалу особу, про порушника, та свідків.

5.3. Для уникнення ситуації конфлікту інтересів, якщо повідомлення стосується уповноваженої особи, Фонд призначає не менше двох уповноважених осіб, які приймають повідомлення.

5.4. Організація створює, підтримує та поширює інформацію про наявність каналів прийому повідомлень: письмова скарга до Фонду, телефонний номер для повідомлень з годинами роботи (гаряча лінія Фонду), окрема електронна адреса.

5.5. Голова Фонду на постійній основі перевіряє наявність повідомлень та фіксує в окремий журнал всі отримані повідомлення, в тому числі анонімні. Журнал є документом суворої звітності і зберігається в сейфі Фонду.

5.6. Голова Фонду здійснює первинну оцінку повідомлення.

5.7. У разі висновку первинної оцінки, що підозра є обгрунтованою, Голова Фонду наказує створити тимчасову комісію у складі не менше трьох осіб з адміністративного розслідування випадку.

5.8. До складу комісії з розслідування можуть входити Голова Фонду, окремі учасники Фонду та Наглядової Ради Фонду, представники донорської або партнерської Фонду, незалежні експерти. В комісію не можуть входити особи, яких стосується повідомлення.

5.9. В рамках розслідування можуть проводитись необхідні для з'ясування обставин опитування осіб, які зробили повідомлення, постраждалих, свідків та суб'єктів розслідування. Залучені до опитування особи підписують інформовану згоду на участь у розслідуванні.

5.10. Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням і залучаються до розслідування розглядаються як строго конфіденційні.

5.11. Комісія аналізує отриману під час розслідування інформацію та готує висновки щодо підтвердження або непідтвердження фактів сексуальної експлуатації та наруги. Розслідування може тривати строком до трьох місяців.

5.12. Висновки комісії з розслідування розглядаються на позачерговому засіданні Наглядової Ради, яке приймає рішення щодо вжиття необхідних санкцій. Якщо повідомлення стосується члена Наглядової Ради, ця особа відсторонюється від розгляду справи та прийняття рішень.

5.13. Всі залучені до розгляду повідомлення особи підписують форму про нерозголошення подробиць, які можуть нашкодити постраждалій особі.

5.14. Голова Фонду в рамках своїх повноважень надає постраждалій особі необхідну підтримку у формі інформації про доступні ресурси з безпеки, психологічної, юридичної, медичної та іншої необхідної допомоги.

РОЗДІЛ 6. РЕАГУВАННЯ НА ВИПАДКИ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ

6.1. Відповідно до висновків розслідування Наглядова Рада приймає рішення з реагування на повідомлення.

6.2. Якщо повідомлення не є обгрунтованим та порушення Політики СЕН не підтверджується, ніякі заходи не вживаються

6.3. Якщо висновки розслідування вказують на докази порушень Політики СЕН, або якщо сам суб'єкт розслідування визнає провину, співробітник звільняється.

6.4. Якщо висновки стосуються підтверджених випадків сексуальної експлуатації та наруги з учасниками Фонду, Наглядова Рада розглядає питання про припинення такої участі.

6.5. Якщо підтверджені випадки стосуються імплементуючого партнера або комерційних контрактів, вони розриваються.

6.6. Якщо підтвердженні випадки стосуються донорів, благодійників, меценатів, волонтерів та інших осіб, співпраця з ними припиняється.

6.7. Якщо у повідомленні є ознаки кримінального діяння, то воно направляється у відповідні правоохоронні органи, незалежно від висновків внутрішнього розслідування, але за умови наявності інформованої згоди від дорослої постраждалої особи.

6.8. Якщо повідомлення стосується дитини, негайно протягом доби повідомляється Служба у справах дітей та правоохоронні органи, незалежно від результатів внутрішнього розслідування.